

SOZIAL- PARAMETER

Gültig ab 1. Mai 2025



spme
smart p.m.e.

(Index 968,04)

Gesetzlicher Mindestlohn – Arbeitnehmer

Pro Stunde

Pro Monat

- Sozialer Mindestlohn für nicht qualifizierte Arbeitnehmer (≥ 18 Jahre)	15,6285 €	2.703,74 €
- 17 bis 18 Jahre (80%)	12,5028 €	2.162,99 €
- 15 bis 17 Jahre (75%)	11,7214 €	2.027,80 €
- Sozialer Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer (≥ 18 Jahre)	18,7542 €	3.244,48 €
- Sozialer Mindestlohn index 100		279,30 €

Schüler und Studenten die während der Schulferien beschäftigt werden

Pro Stunde

Pro Monat

- ≥ 18 Jahre (nicht qualifizierte)	12,5028 €	2.162,99 €
- 17 bis 18 Jahre	10,0023 €	1.730,39 €
- 15 bis 17 Jahre	9,3771 €	1.622,24 €

Praktikumsvergütung von mindestens 4 Wochen

Pro Monat

- Pflichtpraktikum ≥ 4 Wochen		811,12 €
- Freiwilliges Praktikum, um Berufserfahrung zu sammeln, 4-12 Wochen		1.081,49 €
- Freiwilliges Praktikum, um Berufserfahrung zu sammeln, 4-12 Wochen *		1.297,79 €
- Freiwilliges Praktikum, um Berufserfahrung zu sammeln, 12-26 Wochen		2.027,80 €
- Freiwilliges Praktikum, um Berufserfahrung zu sammeln, 12-26 Wochen *		2.433,36 €

* Für Auszubildende, die einen ersten Zyklus einer Hochschul- oder Universitätsausbildung erfolgreich abgeschlossen haben (d.h. einen BTS- oder Bachelor-Abschluss), ist das Referenzgehalt der soziale Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer.

Sozialversicherungspflichtige Minima und Maxima

- Monatliches Mindestbeitragsbemessungsgrenze (Aktive)		2.703,74 €
- Monatliches Maximale Beitragsbemessungsgrenze (alle Branchen außer Pflegeversicherung)		13.518,68 €
- Jährliches Maximale Beitragsbemessungsgrenze 2025 (alle Branchen außer Pflegeversicherung)	12 x des monatlichen Max.	

Pflegeversicherung

- Abschlag "assiette cotisable" *		675,93 €
-----------------------------------	--	----------

* Die monatliche Beitragsbemessungsgrundlage entspricht dem Bruttolohn des Arbeitnehmers (einschließlich Sachleistungen und Lohnzuschläge, die monatlich in bar gezahlt sind) ohne Mindestbeitragsbemessungsgrundlage, abzüglich eines Abschlags in Höhe von 25% des sozialen Mindestlohns. Dieser Abschlag wird anteilig auf 173 Arbeitsstunden berechnet, wenn weniger als 150 Stunden geleistet wurden



spme
smart p.m.e.

smart p.m.e.
58, rue Glesener - BP 1407
L-1630 Luxembourg
Tél.: +352/48 91 61 1
E-mail: info@spme.lu

Familienzulagen

- Kindergeld (pro Kind/pro Monat) - Neues System seit dem 1. August 2016		307,35 €
- Altersabhängige Kindergeldzulage (monatlich)		
Für jedes Kind ab 6 Jahren		23,23 €
Für jedes Kind ab 12 Jahren		57,99 €
- Schulanfangszulage (jährlich)		
Für jedes Kind ab 6 Jahren		115,00 €
Für jedes Kind ab 12 Jahren		235,00 €
- Sonderzulage für behindertes Kind (monatlich)		200,00 €
- Elternurlaub * (Obergrenze vor Abzug der Steuer- und Sozialabgaben)	Pro Stunde	Pro Monat
Minimum (= Sozialer Mindestlohn)	15,6285 €	2.703,74 €
Maximum (= 5/3 Sozialer Mindestlohn)	26,0476 €	4.506,23 €

* Ersatzeinkommen entsprechend dem durchschnittlichen monatlichen Berufseinkommen, das in den 12 Monaten vor dem Elternurlaub erzielt wurde.

Weitere Parameter

- Bruttobetrag / Monat für eine maximale Probezeit von 12 Monaten (536 € ind.100)	5.188,69 €
- Bruttobetrag / Jahr für die Gültigkeit des Wettbewerbsverbots (6.817,07 € ind,100)	65.991,96 €
- Höchstgrenze für die Steuerbefreiung einer Vergleichentschädigung *	31.653,48 €

* Maximal das 12-fache des sozialen Mindestlohns, der am 1. Januar des Steuerjahres gilt.

Sozialversicherungsbeiträge 2025

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
- Krankenversicherung - Sachleistungen	2,80%	2,80%
- Krankenversicherung - Geldleistungen	0,25%	0,25%
- Rentenversicherung	8,00%	8,00%
- Pflegeversicherung		1,40%
- Unfallversicherung *	0,70%	
- Arbeitsmedizin **		
STM :	0,14%	
STI :	0,13%	
- Mutualité des Employeurs ***		
Klasse 1	0,07%	
Klasse 2	0,99%	
Klasse 3	1,48%	
Klasse 4	2,64%	

* Der Einzelbeitragsatz wird mit einem Bonus/Malusfaktor multipliziert, der von der Berufsgenossenschaft ermittelt und gemeldet wird.

** Diese Sätze gelten nur für Unternehmen, die bei der STI oder STM versichert sind.

*** Die Klasse hängt vom Krankenstand ab, d. h. das Verhältnis zwischen den dem Arbeitgeber erstatteten Beträgen für Arbeitsunfähigkeiten seiner Mitarbeiter während des Beobachtungszeitraums und der Beitragsgrundlage aller Mitarbeiter dieses Unternehmens für den gleichen Zeitraum.



smart p.m.e.
58, rue Glesener - BP 1407
L-1630 Luxembourg
Tél.: +352/48 91 61 1
E-mail: info@spme.lu